



Proceso para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira do corpo auxiliar da Administración xeral e do corpo de auxiliares de carácter técnico de Administración especial, subgrupo C2, do persoal laboral fixo de diversas categorías e postos pertencentes ao Grupo IV e V, do V convenio colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia, mediante o seu cambio de vínculo xurídico.

Proba tipo test

MODELO A

NON abra o exame ata que se lle indique



XUNTA
DE GALICIA

CONSELLERÍA DE
FACENDA E
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA





1. De acordo co disposto no artigo 6 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, cal dos seguintes datos non está previsto que forme parte da información mínima que debe de constar nos asentos que se realicen nos rexistros electrónicos xerais e particulares de apoderamentos?:

- a) Período de tempo polo cal se outorga o poder.
- b) Obxecto do apoderamento.
- c) Data de inscrición.

2. Comunicaráselles a tramitación dun procedemento ás persoas que sexan titulares de dereitos ou intereses lexítimos e directos cuxa identificación resulte do expediente e que poidan resultar afectados pola resolución que se dite (artigo 8 da LPAC):

- a) En calquera momento anterior ao trámite de audiencia.
- b) Durante a instrución dun procedemento que non tivese publicidade.
- c) Durante a tramitación de calquera clase de procedemento.

3. Segundo o artigo 10 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, os interesados poderán asinar a través de calquera medio que permita acreditar:

- a) A autenticidade da expresión da súa vontade e consentimento, aínda que non acredite a integridade e a inalterabilidade do documento.
- b) A autenticidade da expresión da súa vontade ou a integridade.
- c) A autenticidade da expresión da súa vontade e consentimento, así como a integridade e inalterabilidade do documento.

4. A Administración xeral do Estado, as comunidades autónomas e as entidades locais manterán actualizado un rexistro, ou outro sistema equivalente, onde constarán os funcionarios habilitados para a identificación ou sinatura regulada no artigo 12 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común. Estes rexistros ou



sistemas deberán ser plenamente interoperables e estar interconectados cos das restantes administracións públicas (artigo 12 da LPAC):

- a) Para os efectos de comprobar a validez das citadas habilitacións.
- b) Para os efectos de axilizar a tramitación dos procedementos administrativos.
- c) Para os efectos de garantir os principios de transparencia e proximidade ao cidadán.

5. Que di o artigo 14 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas acerca das comunicacións a través de medios electrónicos entre a Administración e os administrados?:

- a) Que as persoas físicas poderán elixir en todo momento se se comunican coas administracións públicas a través dos devanditos medios ou non.
- b) Que as persoas xurídicas poderán elixir se se comunican coas administracións públicas a través dos devanditos medios ou non, salvo que exerzan unha actividade profesional.
- c) Que as persoas físicas poderán elixir en todo momento se se comunican coas administracións públicas a través dos devanditos medios ou non, salvo que estean obrigadas a relacionarse a través de medios electrónicos coas administracións públicas.

6. Sinala o artigo 16 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas que os documentos presentados de maneira presencial ante as administracións públicas:

- a) Deberán ser dixitalizados pola oficina de asistencia en materia de rexistros na que fosen presentados para a súa incorporación ao expediente administrativo electrónico.
- b) Deberán ser dixitalizados polos interesados para a súa incorporación ao expediente administrativo electrónico.

- c) Deberán ser certificados por algunha das entidades prestadoras de servizos de certificación.

7. Os documentos electrónicos deberán conservarse nun formato que permita garantir a autenticidade, integridade e conservación do documento, así como a súa consulta, con independencia do tempo transcorrido desde a súa emisión. A eliminación dos devanditos documentos (artigo 17 da LPAC):

- a) Deberá ser autorizada de acordo co disposto na normativa aplicable.
- b) Deberá ser comunicada de acordo co disposto na normativa aplicable.
- c) Deberá ser xustificada de acordo co disposto na normativa aplicable.

8. Segundo o artigo 18 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, os interesados nun procedemento que coñezan datos que permitan identificar outros interesados que non comparecesen nel teñen:

- a) O deber de proporcionarlos á Administración actuante.
- b) O deber de comunicarllo a esa persoa.
- c) O dereito a non declaralo á Administración actuante.

9. Sinala o artigo 19 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas que a comparecencia das persoas ante as oficinas públicas, xa sexa presencialmente ou por medios electrónicos, só será obrigatoria:

- a) En supostos excepcionais debidamente acreditados.
- b) Cando sexa necesario para a correcta tramitación do expediente.
- c) Cando así estea previsto nunha norma con rango de lei.

10. Aclara o artigo 19 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas que as administracións públicas lle entregarán ao interesado certificación acreditativa da comparecencia:



- a) Cando así o solicite.
- b) Unicamente cando esta comparecencia fose presencial.
- c) En todo caso.

11. A Administración está obrigada a ditar resolución expresa e a notificala en todos os procedementos calquera que sexa a súa forma de iniciación, excepto (artigo 21 da LPAC):

- a) Os supostos de terminación do procedemento por pacto ou convenio.
- b) Os procedementos de responsabilidade patrimonial.
- c) Os procedementos sancionadores.

12. En todo caso, as administracións públicas informarán os interesados do prazo máximo establecido para a resolución dos procedementos e para a notificación dos actos que lles poñan termo, así como dos efectos que poida producir o silencio administrativo. A dita mención incluírase na notificación ou publicación do acordo de iniciación de oficio ou na comunicación que se dirixirá para o efecto ao interesado (artigo 21 da LPAC):

- a) Dentro dos dez días seguintes á presentación da solicitude iniciadora do procedemento no rexistro do órgano competente para resolver.
- b) Dentro dos dez días seguintes á recepción da solicitude iniciadora do procedemento no rexistro electrónico da Administración ou organismo competente para a súa tramitación.
- c) Dentro dos dez días seguintes á presentación da solicitude iniciadora do procedemento no rexistro da Administración á que pertenza o órgano competente ou organismo para a súa tramitación.

13. Excepcionalmente, cando se esgoten os medios persoais e materiais dispoñibles, o órgano competente para resolver poderá acordar de maneira motivada a ampliación do prazo máximo de resolución e notificación, sen que poida ser este con carácter xeral (artigo 23 da LPAC):

- a) Superior ao establecido para a tramitación do procedemento.

- b) Superior a tres meses.
- c) Superior a seis meses.

14. O artigo 27 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas define a dixitalización como:

- a) O proceso técnico que permite converter un documento nun ficheiro dixital que contén a identidade do órgano que expediu o documento.
- b) O proceso tecnolóxico que permite converter un documento en soporte papel ou noutro soporte non electrónico nun ficheiro electrónico que contén a imaxe codificada, fiel e íntegra do documento.
- c) O proceso telemático que permite converter un documento en soporte papel nun ficheiro dixital que contén a sinatura incorporada do órgano que o emite.

15. En ausencia de oposición do interesado, as administracións públicas deberán solicitar os documentos electronicamente a través das súas redes corporativas ou mediante consulta ás plataformas de intermediación de datos ou outros sistemas electrónicos habilitados para o efecto. Cando se trate de informes preceptivos xa elaborados por un órgano administrativo distinto ao que tramita o procedemento, estes deberán ser remitidos no prazo (artigo 28 da LPAC):

- a) De quince días contados desde a súa solicitude.
- b) Que determine o órgano que o solicite, que en ningún caso poderá ser superior a dez días.
- c) De dez días contados desde a súa solicitude.

16. Segundo o artigo 1 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, esta lei ten por obxecto:



- a) Establecer e regular a organización e o funcionamento da Administración xeral do Estado e do seu sector público institucional para o desenvolvemento das súas actividades.
- b) Establecer e regular a organización e o funcionamento da Administración autonómica e do seu sector público institucional para o desenvolvemento das súas actividades.
- c) Establecer e regular a organización e o funcionamento da Administración local e do seu sector público institucional para o desenvolvemento das súas actividades.

17. Conforme ao disposto no artigo 2 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, teñen a consideración de administracións públicas:

- a) As administracións das comunidades autónomas.
- b) As entidades de dereito privado vinculadas ou dependentes das administracións públicas.
- c) As universidades privadas.

18. Conforme ao disposto no artigo 3 da Lei 40/2015, do 1 outubro, de réxime xurídico do sector público, cada unha das administracións públicas actúa para o cumprimento dos seus fins con personalidade xurídica:

- a) Propia.
- b) As administracións públicas carecen de personalidade xurídica.
- c) Única.

19. Conforme ao disposto no artigo 6 de a Lei 40/2015, do 1 outubro, de réxime xurídico do sector público, o incumprimento das instrucións ou ordes de servizo:

- a) É causa de nulidade de pleno dereito dos actos ditados polos órganos administrativos.
- b) É causa de anulabilidade dos actos ditados polos órganos administrativos.

- c) Non afecta por si só á validez dos actos ditados polos órganos administrativos.

20. Conforme ao disposto no artigo 6 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, as instrucións e ordes de servizo publicaranse no boletín oficial que corresponda:

- a) Cando unha disposición específica así o estableza.
- b) En ningún caso serán obxecto de publicación.
- c) Serán obxecto de publicación cando se estime conveniente por razón do seu contido.

21. Conforme ao disposto no artigo 7 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, os servizos que forman parte da Administración consultiva e que prestan asistencia xurídica:

- a) Poderán recibir instrucións, directrices ou calquera clase de indicación dos órganos que elaborasen as disposicións ou producen os actos obxecto de consulta en situacións de urxencia.
- b) Poderán recibir instrucións, directrices ou calquera clase de indicación dos órganos que elaborasen as disposicións ou producen os actos obxecto de consulta cando así se estableza na súa norma de creación.
- c) Non poderán recibir instrucións, directrices ou calquera clase de indicación dos órganos que elaborasen as disposicións ou producen os actos obxecto de consulta.

22. Conforme ao disposto no artigo 2 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, a potestade que faculta a Comunidade Autónoma de Galicia para estruturar, establecer o réxime xurídico e dirixir e fixar os obxectivos da función pública galega denomínase:

- a) Potestade de programación.
- b) Potestade regulamentaria.
- c) Potestade de autoorganización.

23. De acordo co establecido no artigo 3 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia, o réxime xurídico do persoal incluído no ámbito de aplicación da citada lei non se basea nun dos seguintes principios:

- a) Desenvolvemento e cualificación profesional permanente dos empregados públicos.
- b) Igualdade na atribución, ordenación e desempeño das funcións e tarefas.
- c) Eficacia na planificación e xestión dos recursos humanos.

24. Conforme ao disposto no artigo 6 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, esta lei é de aplicación ao persoal docente dependente da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e ao persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, excepto no relativo á materia seguinte:

- a) Carreira profesional e promoción interna.
- b) Retribucións básicas.
- c) Réxime disciplinario.

25. Conforme ao disposto no artigo 20 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, as persoas que desempeñan funcións retribuídas ao servizo dos intereses xerais nas administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación desta lei denomínanse:

- a) Traballadores.
- b) Autónomos.
- c) Empregados públicos.

26. Conforme ao disposto no artigo 21 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, as persoas que, en virtude de nomeamento legal, están vinculadas á Administración pública por unha relación estatutaria regulada polo dereito administrativo para o desempeño de servizos profesionais retribuídos de carácter permanente denomínanse:

- a) Persoal funcionario de carreira.

- b) Persoal eventual.
- c) Persoal laboral.

27. De acordo co establecido no artigo 22 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia, os postos que teñan atribuídas funcións que impliquen a realización de tarefas de contabilidade e tesourería serán reservados necesariamente nas relacións de postos de traballo a:

- a) O persoal funcionario interino.
- b) O persoal funcionario.
- c) O persoal laboral.

28. De acordo co establecido no artigo 23 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia, o exceso ou acumulación de tarefas, de carácter excepcional e circunstancial, será:

- a) Por un prazo máximo de nove meses dentro dun período de dezoito meses.
- b) Por un prazo máximo de nove meses dentro dun período de doce.
- c) Non hai un prazo máximo.

29. De acordo co establecido no artigo 25 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia, a prestación de servizos en réxime interino:

- a) Constitúe mérito preferente para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira.
- b) Non constitúe mérito preferente para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira.
- c) Constitúe mérito preferente para a adquisición da condición de persoal eventual.

30. De acordo co establecido no artigo 27 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia, os postos de traballo vacantes que poidan ser



desempeñados por persoal laboral e que se consideren de provisión urxente e inaprazable poden ser cubertos mediante:

- a) Unha empresa de traballo temporal.
- b) A contratación de persoal laboral temporal.
- c) A contratación de persoal eventual.

31. Segundo o recollido no artigo 26 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, poden ser desempeñados por persoal laboral:

- a) Os postos de natureza non permanente.
- b) Os postos que teñan atribuídas funcións de inscrición e anotación de datos nos rexistros administrativos.
- c) Os postos que teñan atribuídas funcións de cancelación de datos nos rexistros administrativos.

32. De acordo co establecido no artigo 30 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia, o cesamento da autoridade que efectuou o nomeamento produce necesariamente:

- a) O cesamento do persoal eventual ao que esta nomease.
- b) O cesamento do persoal laboral temporal ao que esta nomease.
- c) O cesamento do persoal funcionario interino de devandita unidade administrativa.

33. Con base no sinalado no artigo 28 da Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia, cando unha sentenza xudicial firme recoñeza unha situación laboral de carácter indefinido e a persoa afectada poida ser adscrita a un posto de traballo vacante:

- a) Será necesario realizar unha modificación da correspondente relación de postos de traballo.
- b) Non será necesario realizar unha modificación da correspondente relación de postos de traballo.



- c) Será necesario realizar unha modificación da correspondente relación de postos de traballo. A proposta da modificación deberá efectuarse no prazo máximo de tres meses.

34. O artigo 33 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, indica que os postos que sexan cubertos por persoal directivo:

- a) Recolleranse nunha relación de postos directivos de contido análogo ao da relación de postos de traballo.
- b) Estableceraos anualmente o Consello da Xunta dentro dos correspondentes créditos orzamentarios consignados para o efecto.
- c) Estableceraos anualmente o Consello da Xunta e figurarán recollidos nunha relación de postos directivos de contido análogo ao da relación de postos de traballo.

35. Conforme ao disposto no artigo 50 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia, é un requisito xeral para a participación nos procesos selectivos o seguinte:

- a) Estar en posesión da titulación esixida ou estar en condicións de obtela.
- b) Ter cumpridos os catorce anos.
- c) Non ser sancionado mediante expediente disciplinario en ningunha Administración pública.

36. Conforme ao disposto no artigo 51 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia:

- a) As administracións públicas garantirán os dereitos constitucionais e lingüísticos das persoas respecto ao galego, como única lingua oficial de Galicia.
- b) As administracións públicas garantirán os dereitos constitucionais e lingüísticos das persoas respecto ao castelán, como única lingua oficial de Galicia.

- c) As administracións públicas garantirán os dereitos constitucionais e lingüísticos das persoas tanto respecto ao galego, como lingua propia e oficial de Galicia, como ao castelán, lingua oficial en Galicia.

37. Conforme ao disposto no artigo 54 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia, concorrerán nunha quenda separada dos demais aspirantes, sempre que así se xustificase para o mellor desenvolvemento das súas probas selectivas:

- a) As persoas, calquera que sexa a súa nacionalidade, descendentes do cónxuxe non separado de dereito de persoas que posúan a nacionalidade española ou doutros Estados membros da Unión Europea, sempre que sexan menores de vinte e un anos.
- b) As persoas con discapacidade.
- c) As persoas, calquera que sexa a súa nacionalidade, descendentes de persoas que posúan a nacionalidade española ou doutros Estados membros da Unión Europea, sempre que sexan menores de vinte e un anos.

38. En base ao artigo 1 do Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, esta norma ten por obxecto a garantía de dereitos das persoas con discapacidade conforme a:

- a) Os artigos 9.2, 10, 14 e 49 da Constitución española, a Convención Internacional sobre os Dereitos das Persoas con Discapacidade e o Tratado da Unión Europea.
- b) Os artigos 9.2, 10, 14 e 49 da Constitución española, a Convención Internacional sobre os Dereitos das Persoas con Discapacidade e os tratados e acordos internacionais ratificados por España.
- c) Os artigos 9.2, 10, 14 e 49 da Constitución española e a Convención Internacional sobre os Dereitos das Persoas con Discapacidade.



39. De acordo co artigo 2 do Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, a discapacidade é:

- a) A situación en que se atopa unha persoa cando é tratada de maneira menos favorable ca outra.
- b) Unha situación que resulta da interacción entre as persoas con deficiencias previsiblemente permanentes e calquera tipo de barreira que limite ou impida a súa participación plena e efectiva na sociedade, en igualdade de condicións coas demais.
- c) A situación dunha persoa ou grupo en que se integra cando é obxecto dun trato discriminatorio debido á súa relación con outra por motivo ou por razón de discapacidade.

40. De acordo co artigo 2 do Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, a discriminación directa é:

- a) A situación en que se atopa unha persoa con discapacidade cando é tratada de maneira menos favorable ca outra en situación análoga por motivo ou por razón da súa discapacidade.
- b) A situación na que a persoa con discapacidade non exerce o poder de decisión sobre a súa propia existencia.
- c) A situación dunha persoa ou grupo en que se integra cando é obxecto dun trato discriminatorio debido á súa relación con outra por motivo ou por razón de discapacidade.

41. De acordo co artigo 2 do Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, enténdese por acoso:

- a) Toda conduta relacionada coa discapacidade dunha persoa que teña como obxectivo atentar contra a súa dignidade ou crear unha contorna



intimidatoria, hostil, degradante, humillante ou ofensiva, sempre que obxectivamente non respondan a unha finalidade lexítima.

- b) Toda conduta relacionada coa discapacidade dunha persoa que teña como obxectivo atentar contra a súa dignidade conforme ao dereito ao libre desenvolvemento da personalidade.
- c) Toda conduta non desexada relacionada coa discapacidade dunha persoa que teña como obxectivo ou consecuencia atentar contra a súa dignidade ou crear unha contorna intimidatoria, hostil, degradante, humillante ou ofensiva.

42. De acordo co artigo 2 do Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, enténdese por medidas de acción positiva:

- a) Aquelas de carácter específico consistentes en evitar ou compensar as desvantaxes derivadas da discapacidade e destinadas a acelerar ou lograr a igualdade de feito das persoas con discapacidade e a súa participación plena nos ámbitos da vida política, económica, social, educativa, laboral e cultural, atendendo aos diferentes tipos e graos de discapacidade.
- b) Aquelas de carácter específico destinadas a evitar a discriminación directa.
- c) Aquelas de carácter específico no ámbito laboral destinadas a evitar tanto a discriminación directa como a indirecta.

43. En base ao artigo 3 do Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, non son principios desta lei:

- a) A vida independente.
- b) A normalización.
- c) O dereito á educación.



44. De acordo co artigo 4 do Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, a acreditación do grao de discapacidade:

- a) Realizarase nos termos establecidos regulamentariamente e terá validez en todo o territorio nacional.
- b) Realizarase nos termos establecidos regulamentariamente e terá validez no territorio da comunidade autónoma.
- c) Realizarase nos termos establecidos regulamentariamente e especificará as medidas de acción positiva que resulten de aplicación.

45. En base ao artigo 5 do Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, as medidas específicas para garantir a igualdade de oportunidades, a non discriminación e a accesibilidade universal aplicaranse, ademais de aos dereitos regulados no título I, a:

- a) A educación.
- b) A protección da saúde.
- c) A Administración de xustiza.

46. En base ao artigo 10 do Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, as persoas con discapacidade teñen dereito á protección da saúde, o que inclúe:

- a) A prevención da enfermidade e a protección, promoción e recuperación da saúde, agás o referido á saúde sexual e reprodutiva.
- b) A prevención da enfermidade e a protección, promoción e recuperación da saúde, con especial atención á saúde mental e á saúde sexual e reprodutiva.



- c) A prevención da enfermidade e a protección, promoción e recuperación da saúde, agás o referido á saúde mental.

47. En base ao artigo 12 do Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, os equipos multiprofesionais de atención á discapacidade:

- a) Son os órganos encargados de establecer os criterios para o recoñecemento da incapacidade permanente no grao de total.
- b) Son unidades da Administración xeral do Estado que actúan no ámbito de todo o territorio nacional, encargados da rehabilitación profesional.
- c) Son os órganos encargados de valorar e cualificar as situacións de discapacidade para o seu recoñecemento oficial polo órgano administrativo competente.

48. De acordo co artigo 18 do Real decreto lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, as persoas con discapacidade na súa etapa educativa terán dereito:

- a) A unha educación de calidade, con preferencia en centros especiais.
- b) A unha educación inclusiva, de calidade e gratuíta, en igualdade de condicións coas demais.
- c) Á gratuidade do ensino, cando este se desenvolva nos centros especiais.

49. En base ao artigo 1 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, enténdese por actividade pública:

- a) Unicamente a desenvolvida polo sector público autonómico.
- b) Unicamente a desenvolvida pola Administración xeral de Galicia.
- c) A desenvolvida cun financiamento público.

50. Segundo o establecido no artigo 2 da Lei 1/2016 do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, entre os seus principios reitores atópase:

- a) Principio de accesibilidade universal da información pública, principio de responsabilidade patrimonial e principio de reutilización da información.
- b) Principio de accesibilidade universal da información pública e principio de non discriminación tecnolóxica nin lingüística.
- c) Principio de accesibilidade universal da información pública, principio de responsabilidade e principio de utilización lexítima da información.

51. De conformidade co establecido no artigo 3.3 da Lei 1/2016 do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, as disposicións deste título serán de aplicación:

- a) A calquera entidade privada que reciba ou xestione fondos públicos.
- b) Á Administración pública, excluídas as entidades privadas.
- c) A calquera Administración pública ou entidade privada.

52. En base ao artigo 3 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, as disposicións do título I, titulado “Transparencia da actividade pública”, serán de aplicación:

- a) Aos partidos políticos.
- b) Ás organizacións sindicais.
- c) Ao Parlamento de Galicia.

53. De conformidade co establecido no artigo 4.4 da Lei 1/2016 do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, sobre a obrigaón para fornecer información:

- a) Poderanse fixar multas coercitivas, en todo caso.
- b) A lei prevé unha obrigaón de fornecer información, pero non a imposición de multas coercitivas.
- c) Regulamentariamente determinarase o procedemento das multas coercitivas aplicables.



54. De acordo co artigo 5 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, a Xunta de Galicia fará público no Portal de transparencia un informe aprobado pola Comisión Interdepartamental de Información e Avaliación:

- a) Mensualmente.
- b) Semestralmente.
- c) Anualmente.

55. De conformidade co establecido no artigo 6.1 da Lei 1/2016 do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, sobre a publicidade activa:

- a) Os suxeitos comprendidos nesta norma comprométense a publicar de forma periódica, actualizada e obxectiva toda a información relativa ao seu funcionamento.
- b) Os suxeitos comprendidos nesta norma comprométense a publicar, a iniciativa propia e de forma periódica, actualizada, clara, veraz, obxectiva e facilmente accesible, toda aquela información relevante relativa ao seu funcionamento.
- c) Os suxeitos comprendidos nesta norma teñen a obrigaón de publicar, a iniciativa propia e de forma periódica, actualizada e facilmente accesible, toda aquela información relativa ao seu funcionamento.

56. En base ao artigo 7 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, atendendo ás obrigacións específicas de información institucional, organizativa e de planificación, publicaranse:

- a) Os códigos éticos ou de bo goberno aprobados, así como os estándares de boas prácticas e responsabilidade social que aplica.
- b) Os códigos éticos ou de bo goberno aprobados, sen especificar a responsabilidade que aplica.
- c) Os códigos éticos ou de bo goberno aprobados, así como os estándares de boas prácticas, cando así o esixa a normativa básica estatal.



57. Segundo o disposto no artigo 1 do Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, a Comunidade Autónoma de Galicia reforza o seu compromiso na eliminación da discriminación entre mulleres e de homes e na promoción da igualdade, atribuíndolle a maior efectividade posible, no seu campo de competencias, ao principio constitucional de:

- a) Igualdade de oportunidades entre as persoas de ambos os sexos.
- b) Participación desequilibrada dos homes na toma de decisións.
- c) Garantía da dignidade das mulleres.

58. De acordo co artigo 2 do Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, para os efectos desta norma, o concepto de discriminación incluírá:

- a) O acoso ou acoso moral por razón de xénero e o acoso sexual.
- b) Unicamente o acoso sexual.
- c) O acoso moral por razón de xénero non se distingue do acoso sexual.

59. Conforme ao disposto no artigo 5 de Decreto legislativo 2/2015, do 12 febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, a conciliación do emprego e da vida familiar das mulleres e homes e o fomento da individualización dos dereitos tendentes a esa conciliación considérase:

- a) Un criterio de actuación da Xunta de Galicia.
- b) Unha función da Comisión Interdepartamental de Igualdade.
- c) Unha función do Consello Galego das Mulleres.

60. Conforme ao disposto no artigo 51 do Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, cando as probas



de promoción interna comprendan a valoración de méritos das persoas candidatas establecerase a favor destas que, sexan mulleres ou sexan homes, estean a utilizar ou utilizasen, no últimos cinco anos, unha licenza de maternidade, un permiso de paternidade, unha redución de xornada ou unha excedencia para o coidado de familiares:

- a) Unha puntuación superior para as mulleres.
- b) Unha puntuación superior para os homes.
- c) Unha puntuación específica, que se graduará en función do tempo utilizado no exercicio deses dereitos.

PREGUNTAS DE RESERVA

61. Para os efectos da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas e segundo o sinalado polo artigo 2 da devandita lei, cal das seguintes entidades non forma parte do sector público institucional?:

- a) As entidades de dereito privado vinculadas ou dependentes das administracións públicas.
- b) As entidades que integran a Administración local.
- c) As universidades públicas.

62. Segundo o artigo 2 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, as entidades de dereito privado dependentes das administracións públicas quedarán suxeitas ao disposto nesta lei:

- a) Só cando exerzan potestades administrativas.
- b) Cando as normas desta lei se refiran especificamente a estas e, en todo caso, cando exerzan potestades administrativas.
- c) Cando as normas desta lei se refiran especificamente a estas, pero non cando exerzan potestades administrativas.

63. Conforme ao disposto no artigo 1 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, esta lei establece e regula:

- a) Os principios do sistema de responsabilidade das administracións públicas.
- b) O réxime disciplinario dos empregados públicos.
- c) O procedemento administrativo común.

64. Conforme ao disposto no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 outubro, de réxime xurídico do sector público, non son motivos de abstención os seguintes:

- a) Ter interese persoal no asunto de que se trate ou noutro en cuxa resolución puidese influír a aquel.
- b) Terlle prestados servizos profesionais a unha persoa natural ou xurídica interesada directamente no asunto hai máis de cinco anos.
- c) Ser administrador de sociedade ou entidade interesada.

65. Segundo o artigo 1 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, esta lei ten por obxecto a regulación do réxime xurídico da función pública galega e:

- a) A determinación das normas aplicables a todo o persoal ao servizo das administracións públicas incluídas no seu ámbito de aplicación.
- b) A determinación das normas aplicables a todo o persoal funcionario e laboral fixo ao servizo das administracións públicas incluídas no seu ámbito de aplicación.
- c) A determinación das normas aplicables a todo o persoal funcionario de carreira e laboral ao servizo das administracións públicas incluídas no seu ámbito de aplicación.



XUNTA
DE GALICIA

CONSELLERÍA DE
FACENDA E
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

