



**Proceso para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira da agrupación profesional de persoal funcionario do personal laboral fixo de diversas categorías e postos pertencentes ao Grupo V, do V Convenio colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia, mediante o seu cambio de vínculo xurídico**

Modelo B: Galego

**NON abra o cuestionario ata que se lle indique**



**1. De conformidade co ámbito subxectivo previsto no artigo 2 da Lei 39/2015, a quen se aplica esta lei con carácter supletorio? (sinale a resposta incorrecta):**

- a) Ás universidades públicas.
- b) Ás entidades de dereito privado vinculadas ou dependentes das administracións públicas, cando exerzan potestades administrativas.
- c) Ás corporacións de dereito público no exercicio das funcións públicas que lles fosen atribuídas.

**2. Segundo o disposto no artigo 3 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, teñen capacidade de obrar:**

- a) As persoas físicas ou xurídicas que teñan capacidade de obrar consonte as normas administrativas.
- b) Os menores de idade para o exercicio e a defensa daqueles dos seus dereitos e intereses cuxa actuación estea permitida polo ordenamento xurídico sen a asistencia da persoa que exerza a patria potestade, tutela ou curatela.
- c) Os grupos de afectados, as unións e entidades sen personalidade xurídica e os patrimonios independentes ou autónomos, en todo caso.

**3. Segundo o disposto no artigo 4 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, considéranse interesados no procedemento administrativo:**

- a) Os que, sen iniciaren o procedemento, carezan de dereitos que poidan resultar afectados pola decisión que neste se adopte.
- b) Aqueles cuxos intereses lexítimos, individuais ou colectivos, poidan resultar afectados pola resolución e se presenten no procedemento unha vez que recaia resolución definitiva.
- c) Os que o promovan como titulares de dereitos ou intereses lexítimos individuais ou colectivos.

**4. Segundo o disposto no artigo 5 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, deberase acreditar a representación:**

- a) Para interpor recursos.
- b) En todo caso.
- c) Só para os actos e xestións de mero trámite.

**5. O artigo 5 da Lei 39/2015 establece que se presumirá a representación para:**

- a) Formular solicitudes.
- b) Os actos e xestións de mero trámite.
- c) Presentar declaracións responsables ou comunicacións.

**6. A Lei 39/2015, no seu artigo 5, prevé que deberá incorporar ao expediente administrativo a acreditación da condición de representante e dos poderes que ten recoñecidos nese momento:**

- a) O órgano competente para a iniciación do procedemento.
- b) O órgano competente para a resolución do procedemento.
- c) O órgano competente para a tramitación do procedemento.

**7. De conformidade co artigo 6 da Lei 39/2015, serán interoperables cos rexistros electrónicos xerais e particulares de apoderamentos (sinale a resposta incorrecta):**

- a) Os rexistros mercantís.
- b) Os rexistros civís
- c) Os rexistros da propiedade.

**8. Segundo o disposto no artigo 6 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, os asentos que se realicen nos rexistros electrónicos xerais e particulares de apoderamentos deberán conter, polo menos, a seguinte información:**

- a) Data de nacemento e nacionalidade do poderdante.
- b) Estado civil do apoderado.
- c) Documento nacional de identidade do poderdante.

**9. De conformidade co artigo 7 da Lei 39/2015, cando nunha solicitude, escrito ou comunicación figuren varios interesados, as actuacións a que dean lugar efectuaranse:**

- a) Co representante ou co interesado que expresamente sinalasen e, na súa falta, co que figure en primeiro termo.
- b) Co interesado que figure en primeiro termo e, na súa falta, co representante ou co interesado que expresamente sinalasen.
- c) Con todos eles, indistintamente e, na súa falta, co representante do interesado que expresamente sinalasen.

**10. Comunicaráselles a tramitación dun procedemento ás persoas que sexan titulares de dereitos ou intereses lexítimos e directos cuxa identificación resulte do expediente e que poidan resultar afectados pola resolución que se dite (artigo 8 da LPAC):**

- a) En calquera momento anterior ao trámite de audiencia.
- b) Durante a instrución dun procedemento que non tivese publicidade.
- c) Durante a tramitación de calquera clase de procedemento.

**11. Segundo o disposto no artigo 13 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, os que teñen capacidade de obrar ante as administracións públicas son titulares, nas súas relacións con elas, do seguinte dereito:**

- a) A ser tratados con respecto e deferencia polas autoridades e empregados públicos.
- b) A utilizar as linguas oficiais da súa comunidade autónoma ante a Administración de calquera comunidade autónoma.
- c) Ao uso obrigatorio de medios electrónicos nas súas relacións coas administracións públicas.

**12. Un dos dereitos recoñecidos a quen ten capacidade de obrar ante as administracións públicas no artigo 13 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas é o de comunicarse coas administracións públicas a través de:**

- a) Un punto de contacto electrónico da Administración.
- b) Un punto de acceso xeral electrónico da Administración.
- c) Un punto de comunicación electrónico da Administración.

**13. Segundo o artigo 15 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, se concorresen varios interesados no procedemento e existise discrepancia en canto á lingua, o procedemento tramitarase en:**

- a) Galego.
- b) Castelán.
- c) En ambas as dúas linguas por duplicado.

**14. Aclara o artigo 19 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas que as administracións públicas lle entregarán ao interesado certificación acreditativa da comparecencia:**

- a) Cando así o solicite.
- b) Unicamente cando esta comparecencia fose presencial.
- c) En todo caso.

**15. Segundo o artigo 21 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, a Administración está obrigada a ditar resolución expresa en todos os procedementos e a notificala calquera que sexa a súa forma de iniciación. Cando as normas reguladoras dos procedementos non fixen o prazo máximo para recibir a devandita notificación, esta será de:**

- a) Un ano.
- b) Seis meses.
- c) Tres meses.

**16. A Administración está obrigada a ditar resolución expresa e a notificala en todos os procedementos calquera que sexa a súa forma de iniciación, excepto (artigo 21 da LPAC):**

- a) Os supostos de terminación do procedemento por pacto ou convenio.
- b) Os procedementos de responsabilidade patrimonial.
- c) Os procedementos sancionadores.

**17. Cando se soliciten informes preceptivos a un órgano da mesma ou distinta Administración, poderase suspender o transcurso do prazo máximo legal para resolver un procedemento e notificar a resolución, por un prazo que non poderá exceder en ningún caso de (artigo 22 da LPAC):**

- a) Dous meses.
- b) Tres meses
- c) Un mes.

**18. Excepcionalmente, cando se esgoten os medios persoais e materiais dispoñibles, o órgano competente para resolver poderá acordar de maneira motivada a ampliación do prazo máximo de resolución e notificación, sen que poida ser este con carácter xeral (artigo 23 da LPAC):**

- a) Superior ao establecido para a tramitación do procedemento.
- b) Superior a tres meses.
- c) Superior a seis meses.

**19. Segundo o disposto no artigo 24 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, nos casos de desestimación por silencio administrativo, a resolución expresa posterior ao vencemento do prazo:**

- a) Só poderá ditarse de ser confirmatoria do silencio administrativo.
- b) Adoptarase pola Administración só no suposto de ser desestimatoria da solicitude do interesado.
- c) Adoptarase pola Administración sen vinculación ningunha ao sentido do silencio.

**20. Segundo o artigo 25 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, nos procedementos iniciados de oficio nos que a Administración exercite potestades sancionadoras, o vencemento do prazo máximo establecido sen que se ditase e notificase resolución expresa:**

- a) Producirá a desestimación por silencio administrativo.
- b) Producirá a caducidade.
- c) Producirá a prescrición.

**21. Segundo o disposto no artigo 32 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, a Administración, salvo precepto en contrario, poderá conceder de oficio ou a petición dos interesados unha ampliación dos prazos establecidos sempre que non exceda de:**

- a) A metade destes, se as circunstancias o aconsellan e con iso non se prexudican dereitos de terceiros.
- b) Un terzo destes, se as circunstancias o aconsellan e con iso non se prexudican dereitos de terceiros.
- c) Non cabe unha ampliación de prazos establecidos.

**22. Segundo o recollido no artigo 5 da Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia, pódense ditar normas singulares para adecuar esta lei ás peculiaridades:**

- a) Do persoal investigador.
- b) Do persoal docente dependente da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, agás as materias recollidas no dito artigo.
- c) Do persoal docente dependente da Administración especial da Comunidade Autónoma de Galicia e do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, agás as materias recollidas no dito artigo.

**23. Conforme ao disposto no artigo 20 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, as persoas que desempeñan funcións retribuídas ao servizo dos intereses xerais nas administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación desta lei denomínanse:**

- a) Traballadores.
- b) Autónomos.
- c) Empregados públicos.

**24. Conforme ao disposto no artigo 21 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, as persoas que, en virtude de nomeamento legal, están vinculadas á Administración pública por unha relación estatutaria regulada polo dereito administrativo para o desempeño de servizos profesionais retribuídos de carácter permanente denomínanse:**

- a) Persoal funcionario de carreira.
- b) Persoal eventual.
- c) Persoal laboral.

**25. Conforme ao disposto no artigo 24 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o cesamento do persoal funcionario interino producirase por:**

- a) Cumprimento dos requisitos esixidos para o desempeño do posto.
- b) Cesamento da autoridade que efectuou o nomeamento.
- c) Amortización do posto que ocupe.

**26. Conforme ao disposto no artigo 26 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, os postos de natureza non permanente e aqueles cuxas actividades se dirixan a satisfacer necesidades de carácter periódico e discontinuo poden ser desempeñados por:**

- a) Persoal eventual.
- b) Persoal laboral.
- c) Son postos reservados necesariamente aos funcionarios de carreira.

**27. De acordo co establecido no artigo 27 da Lei 2/2015, de 29 abril, do emprego público de Galicia, os postos de traballo vacantes que poidan ser desempeñados por persoal laboral e que se consideren de provisión urxente e inaprazable poden ser cubertos mediante:**

- a) Unha empresa de traballo temporal.
- b) A contratación de persoal laboral temporal.
- c) A contratación de persoal eventual.

**28. Con base no sinalado no artigo 28 da Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia, cando unha sentenza xudicial firme recoñeza unha situación laboral de carácter indefinido e a persoa afectada poida ser adscrita a un posto de traballo vacante:**

- a) Será necesario realizar unha modificación da correspondente relación de postos de traballo.
- b) Non será necesario realizar unha modificación da correspondente relación de postos de traballo.
- c) Será necesario realizar unha modificación da correspondente relación de postos de traballo. A proposta da modificación deberá efectuarse no prazo máximo de tres meses.

**29. Conforme ao disposto no artigo 106 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o persoal funcionario ten dereito á redución da xornada de traballo diaria, coa percepción íntegra das súas retribucións:**

- a) Para atender ao coidado dun familiar de terceiro grao de afinidade por razóns de enfermidade moi grave.
- b) Para atender ao coidado dun familiar de segundo grao de consanguinidade por razóns de enfermidade moi grave.
- c) Para atender ao coidado dun familiar de primeiro grao de consanguinidade ou afinidade por razóns de enfermidade moi grave.

**30. Conforme ao disposto no artigo 108 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, nos casos de falecemento do cónxuxe, o persoal funcionario ten dereito a un permiso de:**

- a) Dous días hábiles se o suceso se produce na mesma localidade e de catro días hábiles se se produce en distinta localidade.
- b) Tres días hábiles se o suceso se produce na mesma localidade e de cinco días hábiles se se produce en distinta localidade.
- c) Seis días hábiles se o suceso se produce na mesma localidade e de doce días hábiles se se produce en distinta localidade.



**31. Conforme ao disposto no artigo 109 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o persoal funcionario ten dereito a un permiso por traslado de domicilio se este ten lugar dentro da mesma localidade:**

- a) Dun día natural de duración.
- b) De tres días naturais de duración.
- c) De sete días naturais de duración.

**32. Conforme ao disposto no artigo 112 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, por lactación dun fillo menor de doce meses, o persoal funcionario ten dereito a:**

- a) Ausentarse do posto de traballo durante unha hora semanal.
- b) Ausentarse do posto de traballo durante unha hora mensual.
- c) Ausentarse do posto de traballo durante unha hora diaria.

**33. Conforme ao disposto no artigo 113 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, nos casos de nacemento de fillos prematuros, o persoal funcionario ten dereito a ausentarse do posto de traballo durante un máximo de:**

- a) Dúas horas diarias.
- b) Dúas semanas.
- c) Dous meses.

**34. Conforme ao disposto no artigo 116 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, nos casos de accidente ou enfermidade moi graves da parella de feito, o persoal funcionario ten dereito a un permiso para atender ao coidado desas persoas cunha duración máxima de:**

- a) Non ten dereito a ningún permiso por esta causa.
- b) Noventa días naturais.
- c) Trinta días naturais.

**35. Conforme ao disposto no artigo 119 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, nos casos de matrimonio, o persoal funcionario ten dereito a un permiso retribuído de:**

- a) Quince días naturais ininterrompidos.
- b) Trinta días naturais ininterrompidos.
- c) Noventa días naturais ininterrompidos.

**36. Conforme ao disposto no artigo 121 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, nos casos de parto, a nai funcionaria ten dereito a un permiso retribuído de:**

- a) Vinte e dúas semanas ininterrompidas.
- b) Dezaseis semanas ininterrompidas.
- c) Trinta días naturais ininterrompidos.

**37. Conforme ao disposto no artigo 127 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, poden concederse licenzas por asuntos propios sen retribución, cunha duración que, acumulada, non excederá de:**

- a) Tres meses cada dous anos de prestación de servizos efectivos.
- b) Vinte e dúas semanas ininterrompidas.
- c) Nove días hábiles ao ano.

**38. En base ao artigo 1 do Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, esta norma ten por obxecto a garantía de dereitos das persoas con discapacidade conforme a:**

- a) Os artigos 9.2, 10, 14 e 49 da Constitución española, a Convención Internacional sobre os Dereitos das Persoas con Discapacidade e o Tratado da Unión Europea.
- b) Os artigos 9.2, 10, 14 e 49 da Constitución española, a Convención Internacional sobre os Dereitos das Persoas con Discapacidade e os acordos internacionais ratificados por España.
- c) Os artigos 9.2, 10, 14 e 49 da Constitución española e a Convención Internacional sobre os Dereitos das Persoas con Discapacidade.

**39. De acordo co artigo 26 do Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, as normas técnicas sobre edificación incluírán previsións relativas ás condicións mínimas que deberán reunir:**

- a) Os edificios públicos e as instalacións administrativas para permitir a accesibilidade das persoas con discapacidade.
- b) Os edificios e as vías públicas para permitir a accesibilidade das persoas con discapacidade.
- c) Os edificios de calquera tipo para permitir a accesibilidade das persoas con discapacidade.

**40. Segundo o disposto no artigo 1 do Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, a igualdade de oportunidades entre as persoas de ambos os sexos é un principio:**

- a) Estatutario.
- b) Constitucional.
- c) Establecido nun decreto lei.

**41. En base ao artigo 3 do Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, polo que respecta ao emprego, unha diferenza de trato baseada nunha característica relacionada co sexo:**

- a) Constitúe sempre unha discriminación.
- b) Non constituirá discriminación cando, debido á natureza das actividades profesionais concretas ou ao contexto no que se leven a cabo, a devandita característica constitúa un requisito profesional esencial e determinante, sempre e cando o seu obxectivo sexa lexítimo e o requisito proporcionado.
- c) Non constituirá unha discriminación, salvo que atente contra a dignidade da persoa, en particular cando se cree un contorno degradante, humillante ou ofensivo.

**42. En base ao artigo 4 do Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, polo que respecta ao emprego, as medidas de acción positiva:**

- a) Manterán regulacións separadas para promover a igualdade de oportunidades.
- b) Considéranse medidas discriminatorias por razón de sexo que non promoven a igualdade de oportunidades.
- c) Manteranse mentres non estean plenamente acadados os obxectivos de igualdade de oportunidades.

**43. De acordo co artigo 2 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, en base ao principio de transparencia:**

- a) Toda persoa ten acceso libre e gratuíto á información pública, coas únicas excepcións previstas na lei.
- b) O acceso á información pública é libre cando poida xustificarse un interese directo.
- c) O acceso á información pública é gratuíto cando poida xustificarse un interese directo.

**44. En base ao artigo 3 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, as disposicións do título I, titulado “Transparencia da actividade pública”, serán de aplicación:**

- a) Aos partidos políticos.
- b) Ás organizacións sindicais.
- c) Ao Parlamento de Galicia.

**45. De acordo co artigo 5 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, a Xunta de Galicia fará público no Portal de transparencia un informe aprobado pola Comisión Interdepartamental de Información e Avaliación:**

- a) Mensualmente.
- b) Semestralmente.
- c) Anualmente.

**46. De acordo co artigo 6 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, a información suxeita a obrigas de publicidade activa será publicada:**

- a) Nas correspondentes sedes electrónicas ou páxinas web.
- b) No *Diario Oficial de Galicia* e nos taboleiros de anuncios.
- c) Polos medios que se determinen regulamentariamente.

**47. En base ao artigo 7 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, atendendo ás obrigacións específicas de información institucional, organizativa e de planificación, publicaranse:**

- a) Os códigos éticos ou de bo goberno aprobados, así como os estándares de boas prácticas e responsabilidade social que aplica.
- b) Os códigos éticos ou de bo goberno aprobados, sen especificar a responsabilidade que aplica.
- c) Os códigos éticos ou de bo goberno aprobados, así como os estándares de boas prácticas, cando así o esixa a normativa básica estatal.

**48. En base ao artigo 9 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, atendendo ás obrigas específicas de información de relevancia xurídica, publicaranse:**

- a) Os textos das resolucións xudiciais firmes que afecten os intereses da comunidade autónoma.
- b) Os textos das resolucións xudiciais firmes que afecten as ofertas públicas de emprego e os procesos selectivos.
- c) Os textos das resolucións xudiciais firmes que afecten a vixencia ou interpretación das normas ditadas pola Administración pública competente.

**49. En base ao artigo 10 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, atendendo ás obrigas específicas de información en materia de persoal, publicaranse:**

- a) A relación de contratos de alta dirección, con indicación das retribucións anuais e as indemnizacións previstas ao final do contrato.
- b) A relación de contratos de alta dirección, sen que poidan indicarse as retribucións anuais e as indemnizacións previstas ao final do contrato.
- c) A relación de contratos de alta dirección, con indicación das retribucións anuais, sen incluír as indemnizacións previstas ao final do contrato.

**50. En base ao artigo 24 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, no exercicio do seu dereito ao acceso á información pública, garantiráselle á cidadanía:**

- a) A gratuidade para a transposición da información a formatos diferentes do orixinal.
- b) A gratuidade da expedición pola obtención de copias.
- c) A posibilidade de utilización da información obtida, sen necesidade de autorización previa e sen máis limitacións que as derivadas desta ou doutras leis.

## PREGUNTAS DE RESERVA

**51. Conforme ao disposto no artigo 30 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, o cesamento do persoal eventual producirase por:**

- a) Libre decisión da autoridade que efectuou o nomeamento.
- b) Amortización do posto que ocupe.
- c) Reincorporación da persoa titular do posto.

**52. Conforme ao disposto no artigo 107 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, a realización de todas as funcións dun posto de traballo ou dalgunha delas fóra das dependencias da Administración pública na que está destinado un empregado público, mediante o emprego das novas tecnoloxías, denomínase:**

- a) Teletraballo.
- b) Traballo a distancia.
- c) Horario flexible.

**53. De acordo co artigo 2 do Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, para os efectos desta norma, o concepto de discriminación incluírá:**

- a) O acoso ou acoso moral por razón de xénero e o acoso sexual.
- b) Unicamente o acoso sexual.
- c) O acoso moral por razón de xénero non se distingue do acoso sexual.

**54. En base ao artigo 1 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, enténdese por actividade pública:**

- a) Unicamente a desenvolvida polo sector público autonómico.
- b) Unicamente a desenvolvida pola Administración xeral de Galicia.
- c) A desenvolvida cun financiamento público.

**55. En base ao artigo 28 da Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, contra toda resolución expresa ou presunta en materia de acceso poderá interpoñerse:**

- a) Unha reclamación ante o Valedor do Pobo.
- b) Un recurso de alzada ante o Valedor do Pobo.
- c) Unha reclamación ante a Comisión Interdepartamental de Información e Avaliación.